

Auswahlkriterien Teilnahmewettbewerb

Leistung:	Relaunch der Konzernhomepage
Az:	40-26 (200) HLD

I. Ablauf der Bewertung der Teilnahmeanträge

Der Auftraggeber wird 5 Bewerber bzw. Bewerbergemeinschaften für das weitere Verfahren auswählen, sofern eine entsprechende Anzahl von geeigneten Bewerbern bzw. Bewerbergemeinschaften zur Verfügung steht. Der Auftraggeber wird zur Auswahl der Bewerber bzw. Bewerbergemeinschaften in drei Stufen vorgehen:

- 1) Formelle Prüfung des Teilnahmeantrages;
- 2) Überprüfung der Eignung des Bewerbers bzw. der Bewerbergemeinschaft anhand der in der Bekanntmachung genannten Eignungsanforderungen und Mindestanforderungen;
- 3) Auswahl der Bewerber, die die Eignungskriterien am besten erfüllen.

Der Auftraggeber wird zur Abgabe eines Angebotes die 5 Bewerber bzw. Bewerbergemeinschaften auffordern, die die Eignungsvoraussetzungen am besten erfüllen (Ranking).

Um das Ranking zu ermitteln, wird der Auftraggeber die Eignungsvoraussetzungen anhand der folgenden Eignungskriterien bewerten:

- Vergleichbarkeit der angegebenen Referenzen mit dem zu vergebenden Auftrag
- Erfahrung und Qualifikation des Projektteams (Personelle Leistungsfähigkeit)

II. Bewertung

1. Referenzen

Maßgeblich ist, inwieweit der Bewerber / die Bewerbergemeinschaft auf Erfahrung mit vergleichbaren Aufgabenstellungen verweisen kann, weil er allein oder gemeinsam mit den weiteren Unternehmen, die Teil einer Bewerbergemeinschaft sind, bereits Aufträge vergleichbarer Art und Größenordnung abgewickelt hat. Bei der Bewertung der Referenzen werden dabei folgende Punkte besonders berücksichtigt:

- Abgeschlossenes Multisite-Relaunch-Projekt mit ≥ 15 Websites oder Standorten
- Projekt mit einem Volumen von $\geq 500.000,00$ €
- Erfahrung in der Konzeption, Anbindung und dem Testen von Drittsystemen über moderne API-Architekturen
- Fachkompetenz in der Umsetzung barrierefreier Anforderungen nach geltenden Standards (BITV 2.0 in Verbindung mit WCAG 2.1 Konformitätsstufe AA)
- Erfahrung mit Content-Migration
- Erfahrung mit TYPO3-Versionsupgrade

Die Bewertung erfolgt auf Grundlage der Angaben in den Referenzblättern (1.06 Referenzbogen).

2. Personelle Leistungsfähigkeit

Maßgeblich ist, inwieweit der Bewerber / die Bewerbergemeinschaft über qualifiziertes und erfahrenes Schlüsselpersonal verfügt, das eine reibungslose Auftragsausführung erwarten lässt.

Bei der Auswahl werden dabei folgende Punkte besonders berücksichtigt:

- Berufliche Qualifikation
- Relevante Projekterfahrung (insbesondere vergleichbare Multisite-Webprojekte, Websites im Healthcare-Bereich, Redaktion im Healthcare-Bereich, CMS TYPO3-Administration, Content-Migration)
- Verfügbarkeit für die Projektdauer

Die Bewertung erfolgt auf Grundlage der Angaben in dem Dokument „1.11_Projektteam“.

III. Punktevergabe

Die Punktevergabe erfolgt für beide Eignungskriterien jeweils nach folgendem Maßstab: 10 Punkte: Hervorragende Darstellung im Vergleich zur Leistungserwartung, 8 Punkte: Sehr gute Darstellung im Vergleich zur Leistungserwartung, 6 Punkte: Gute Darstellung im Vergleich zur Leistungserwartung, 4 Punkte: Mittelmäßige Darstellung mit Mängeln im Vergleich zur Leistungserwartung, 2 Punkte: In weiten Teilen mangelbehaftete Darstellung im Vergleich zur Leistungserwartung, 0 Punkte: Ungenügende Darstellung im Vergleich zur Leistungserwartung. Die Punkte aus beiden Eignungskriterien werden addiert.“

Die Leistungserwartung wird im Übrigen daran bemessen, ob die Angaben des Bewerbers bzw. der Bewerbergemeinschaft erwarten lassen, dass der Bewerber bzw. die Bewerbergemeinschaft in der Lage sein wird, das ausgeschriebene Projekt durchzuführen.